



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) ประกอบมาตรา ๓๕

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

...”ผู้อำนวยการ“

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) ประกอบ
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) หรือ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“กองการเจ้าหน้าที่” หมายความว่า กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดี หรือคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานในส่วนงานที่จะสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อเนื่องกัน
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่าง
การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ มีลักษณะที่พึงประสงค์และไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี
ข. เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และผลงานการบริหารเป็นที่ประจักษ์
โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญ
และชื่อเสียงมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ค. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือ
ภายในส่วนงานและมหาวิทยาลัย

ง. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ
คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้...

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม
อย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับ
กิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะต้องห้ามอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการ
สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” หรือ “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ”
แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ก่อนวาระการดำรง
ตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการ
พ้นจากตำแหน่ง หรือในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งส่วนงานขึ้นใหม่ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ที่ยังไม่สมควรสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทน
คณบดีหรือผู้อำนวยการไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้ จนแล้วเสร็จ
ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีหรือผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ คณะกรรมการตามข้อ ๖ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการ จำนวน ๑ คน ซึ่งอธิการบดีมอบหมายจากประธานสภาพนักงาน
หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ให้ผู้ดำเนินการ...

ให้ผู้อำนวยความสะดวกการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๘ ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นตำแหน่งตามวาระ ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนคณบดีหรือผู้อำนวยการครบวาระ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน

ในกรณีที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ ต่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง หรือในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำแล้วแต่กรณีในระหว่างที่การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเสร็จสิ้น และมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพ สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๕๐ วันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลง หรือภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบการสรรหา โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานด้วย และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้นำนโยบาย และเป้าหมายของการพัฒนาส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน รวมทั้งผลประโยชน์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสรรหามาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ หรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

ก. บุคลากรของส่วนงาน

ข. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ

(๒) การรับสมัคร ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติ และ ลักษณะพึงประสงค์ ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการโดยบุคลากร โดยคำนึงถึงความสุจริต ความยุติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วม

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๑) ข. ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนคนละไม่เกิน ๒ ชื่อ ต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อ ๑๕ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามตามจำนวนที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ จัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนา และการบริหารส่วนงานในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการตามกำหนดเวลา และจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้คณะ...

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทาม และผู้สมัคร เป็นผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เรียงลำดับตามตัวอักษร และประกาศให้ทราบทั่วกัน อย่างน้อย ๗ วัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเป็นผู้สมัครดำรงตำแหน่ง คณบดีหรือผู้อำนวยการ หรือบุคลากร ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทาม และผู้สมัครเป็นผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรง ตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการ อาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียง ๑ คนก็ได้ หรือ อาจไม่เสนอชื่อบุคคลเพราะไม่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ต้องแจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานผลการสรรหาผู้สมัครดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการของคณะกรรมการ แล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจง เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๒ ก่อนดำเนินการตามข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือผู้อำนวยการ อาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูล หรือนำเสนอแนวทาง หรือแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๒๒ จำนวน ๑ คน เพื่อดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับ และผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะมีมติ ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ในกรณี...

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีหรือผู้อำนวยการใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๕ สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ภายใน ๓ เดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และเป้าหมายการทำงานที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีหรือผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีหรือผู้อำนวยการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการและให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจงดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา