



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- |                  |   |
|------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา  |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา   |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา   |
| “ส่วนงาน”        | หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะ หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ   |
| “สภาพนักงาน”     | หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา  |
| “คณะกรรมการ”     | หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี   |
| “กรรมการ”        | หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  |
| “คณบดี”          | หมายความว่า รวมถึงหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี               |
| “บุคลากร”        | หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วม |

ในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ผูกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” ให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำคณะ และคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย

ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ไม่มีลักษณะ

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม  
สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้โดยมีคุณสมบัติและลักษณะที่พึงประสงค์ให้เป็นไปตามความในวรรคแรก

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำซึ่งตกลงเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ในกรณีกรรมการตาม (๔) (๕) ไม่สามารถเลือกกันเองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกแทน

การดำรงตำแหน่งกรรมการของบุคคลตาม (๓) (๔) เป็นการเฉพาะตัว จะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้นๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานสภาพนักงาน คณบดี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำแล้วแต่กรณีในระหว่างที่การสรรหาอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการ

ที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำและคุณลักษณะของ ผู้เข้ารับการสรรหา มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๒ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๔ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่

ก. นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ข. ส่วนงาน

(๒) การรับสมัคร ให้ผู้ที่ประสงค์ที่จะยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่นๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและลักษณะที่พึงประสงค์ ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลาและ สถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีโดยนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔ (๑) ก.

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดย ส่วนงานตามข้อ ๑๔ (๑) ข. โดยให้บุคลากรในส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีด้วย และให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการ เสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่วนงานจะไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบ เสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะที่ไม่ควรมีของผู้ที่ ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตาม ตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทาม จำนวนตามที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีโดยให้ตอบ รับเป็นหนังสือภายในสิบวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ให้ผู้ตอบรับการทาบทาม ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีจัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการ ตามกำหนดเวลาและจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ การแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับ การทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษรและประกาศให้ทราบ ทั่วกัน อย่างน้อยเจ็ดวันก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีจำนวนไม่เกินสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อม เหตุผล ประวัติผลงาน พร้อมทั้ง  
เอกสารอื่นที่จำเป็น

ข้อ ๒๑ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอ  
แนวทางหรือแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ จำนวน  
หนึ่งชื่อ เพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในสิบห้าวันเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็น  
อธิการบดี

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่  
ในที่ประชุมในขณะมีมติ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
เสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการ  
เสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยจะให้  
คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถสรรหาอธิการบดีได้ตามข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติแต่งตั้ง  
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๒๔ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของ  
คณะกรรมการและให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ใน  
ข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา