



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



UNIVERSITY OF PHAYAO

2026



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2569 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ให้สอดคล้องกับแผนระดับชาติ 3 ระดับ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 ทั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผน นโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพะเยามีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรมีความตระหนักและละอายต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อันจะนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จะให้ความสำคัญและนำแผนฉบับนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล.....	1
- กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	1
- ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ.....	1
- ภาพกรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	8
ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด.....	9
ส่วนที่ 3 แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด.....	13
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล.....	18

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ โดยเป็นแผนย่อย ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน แผนระดับที่ 1 ทำหน้าที่เป็นกรอบทิศทางทางพัฒนาประเทศ ในภาพรวมที่ครอบคลุมการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยมี แผนระดับที่ 2 เป็นกลไกสำคัญ ในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และแผนระดับที่ 3 เป็นแผนเชิงปฏิบัติที่ระบุการดำเนินงานภายใต้แผนงานโครงการที่มีความชัดเจนตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580, แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม), แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570, แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช., แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570), แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2569 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้อง ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

1. แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

ยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

2. แผนระดับที่ 2

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)	ไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57	ไม่เกิน 32 ไม่น้อยกว่า 62	ไม่เกิน 20 ไม่น้อยกว่า 73
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่

1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” และปรับ “ระบบ” มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เช่น การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและการสนับสนุนมาตรการ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2) การปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีเป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570

มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ทำหน้าที่เป็นแผนระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีมิติและหมวดหมู่ที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ที่ช่วยขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหมวดหมู่ที่ 13 มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

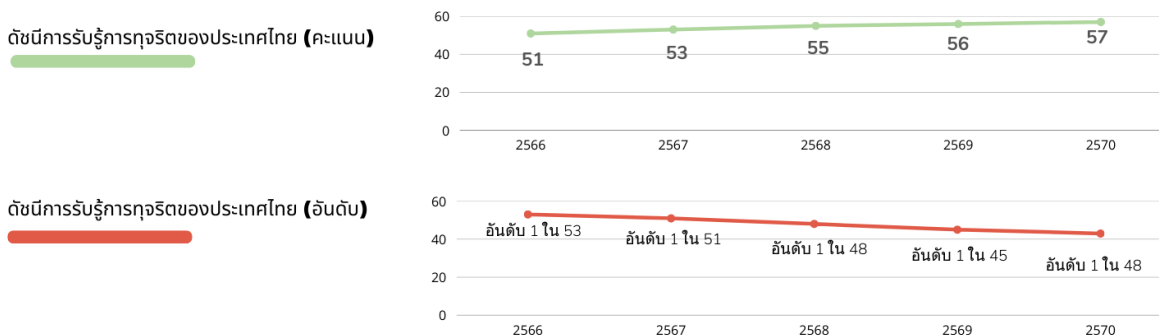
3. แผนระดับที่ 3

3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

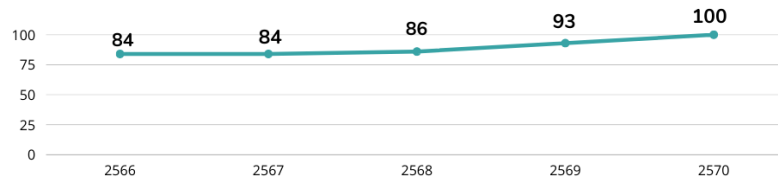
เป้าหมายในภาพรวมคือประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)



แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การปราบปรามการทุจริต
<p>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) 	<p>เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง <ul style="list-style-type: none"> 2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง 2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง
	<p>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่ จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ และ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ตัวชี้วัดที่ 1 บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยม สุ จ ริ ต มี ทัศนคติ และ พฤติ กรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
เป้าประสงค์ที่ 2 เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทฤษฎี ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทฤษฎี	ตัวชี้วัดที่ 2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) ตัวชี้วัดที่ 3 สถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคม (ร้อยละ)
เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด	กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	ตัวชี้วัดที่ 4 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)
เป้าประสงค์ที่ 2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัดที่ 2 เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติ มิชอบในหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ)
เป้าประสงค์ที่ 3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ		
เป้าประสงค์ที่ 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)



3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2569

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2569 เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผน นโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2560 รวมถึง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) บริบทผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสถานการณ์ในปัจจุบัน ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ และ 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมด้วยกลไก STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริตและหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ตัวชี้วัดที่ 1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)
เป้าประสงค์ที่ 2 เยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา	ตัวชี้วัดที่ 2 เยาวชนมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ)
		ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษาใช้ในการจัดการเรียนการสอน (หลักสูตร)
เป้าประสงค์ที่ 3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากลไก STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานและสถาบัน อุดมศึกษา กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	ตัวชี้วัดที่ 4 จำนวนแผน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อน STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (เรื่อง)
		ตัวชี้วัดที่ 5 สัดส่วนหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (89 คะแนนขึ้นไป)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
เป้าประสงค์ที่ 4 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	กลยุทธ์ที่ 5 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ตัวชี้วัดที่ 6 จำนวนนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (เรื่อง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
	กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัดที่ 7 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (จากปี พ.ศ. 2568) (ร้อยละ)
เป้าประสงค์ที่ 6 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	ตัวชี้วัดที่ 8 จำนวนนโยบาย/แผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง)
		ตัวชี้วัดที่ 9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ		
เป้าประสงค์ที่ 7 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

4) แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571

จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) สร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21 เพื่อการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based economy และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้มีการเชื่อมโยงตัวชี้วัดให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งเป็นข้อกำหนดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และเชื่อมโยงกับคำแถลงนโยบาย ของคณะรัฐมนตรี “เศรษฐกิจ ทวีสิน” นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา วันที่ 11 กันยายน 2566 โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ มีการขับเคลื่อนเชิงระบบ (System Drivers) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล (Governance Accountability) การจัดการคุณภาพ (Quality Management Framework) รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน (Collaboration Facilitation Platform)



กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนระดับ 1



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับ 2



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งผู้สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม หนุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนระดับ 3



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. พ.ศ. 2569



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571

แผนย่อย



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ 1: การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต



ยุทธศาสตร์ 2: การพัฒนาเทคโนโลยี การป้องกันการทุจริตเชิงรุก



ยุทธศาสตร์ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต

1. กลไกป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
2. บูรณาการงาน

1. การจัดการเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ✓ 1. คณะ/หน่วยงานประเมิน UP ITA (คะแนน ≥ 89)
- ✓ 2. ทักษะ No Gift Policy
- ✓ 3. หลักสูตร/โครงการ
- ✓ 4. ผลประเมิน ITA (average score)

- ✓ 1. มีนโยบาย
- ✓ 2. มีมาตรการ
- ✓ 3. ประเมินความเสี่ยง
- ✓ 4. บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วม
- ✓ 5. เรื่องร้องเรียนลดลง
- ✓ 6. การดำเนินงานตามแผน

- ✓ 1. เรื่องร้องเรียนเสร็จภายใน 1 ปี
- ✓ 2. ช่องทางร้องเรียนเผยแพร่บนเว็บไซต์

กลยุทธ์

- ⚙️ 1. เสริมสร้างองค์ความรู้ ITA
- ⚙️ 2. No Gift Policy
- ⚙️ 3. ยกระดับผล ITA

- ⚙️ 1. จัดทำนโยบาย/มาตรการ
- ⚙️ 2. วิเคราะห์ความเสี่ยง
- ⚙️ 3. ขับเคลื่อนแผน

- ⚙️ 1. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการแปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติตามบริบทผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสถานการณ์ ในปัจจุบัน โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 4 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1. เสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริม และสนับสนุนให้หน่วยงาน ภายในดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA) 2. สร้างทัศนคติ ค่านิยม ที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	1. จำนวนคณะ/หน่วยงาน มีผลการประเมิน UP ITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 89 คะแนน)	80 (ร้อยละ)
		2. จำนวนคณะ/หน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยมีกิจกรรม การประชุมและการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	80 (ร้อยละ)
		3. จำนวนหลักสูตร/โครงการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริตที่มี	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/โครงการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
		การพัฒนา/จัดให้บุคลากร เข้ารับการศึกษา (หลักสูตร)	
2. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย พะเยาผ่านเกณฑ์	3. ยกระดับและพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย (ITA)	4. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์ กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	89 (คะแนน)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์
3 กลยุทธ์ และ 6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (นโยบาย)
		2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (มาตรการ)
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด	100 (ร้อยละ)
		4. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	80 (ร้อยละ) ของหน่วยงานทั้งหมด
		5. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยลดลง	ลดลงหรือไม่มี
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	85 (ร้อยละ)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 2 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิยมชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิยมชอบที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	100 (ร้อยละ)
		2. จำนวนคณะ/หน่วยงานที่นำช่องทางร้องเรียนการทุจริตของมหาวิทยาลัยและส่วนกลาง (เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.) ไปใช้และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกเข้าถึงได้บนเว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน	80 (ร้อยละ)



ส่วนที่ 3

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดโครงการหรือกิจกรรม และกำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			
กลยุทธ์ 1.3	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)			
โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		40,000	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	- ทุกคณะ/ หน่วยงาน - กองแผนงาน รับผิดชอบ รวบรวม
1.1 กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. จำนวน คณะ/หน่วยงาน มีผลการประเมิน UP ITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 89 คะแนน) ร้อยละ 80 2. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 89 คะแนน			

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1.2 กิจกรรมการประเมิน UP ITA ข้อ ๐20 การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	3. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 80			
1.3 กิจกรรมการประเมิน UP ITA ข้อ ๐15 ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมโดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการศึกษาลำดับสูงสุดส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	1. จำนวนหลักสูตร/โครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่มีการพัฒนา/จัดให้บุคลากรเข้ารับการศึกษามากกว่า 1 หลักสูตร /โครงการ			
2. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล ม.พะเยา	1. จำนวนหลักสูตร/โครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่มีการพัฒนา/จัดให้บุคลากรเข้ารับการศึกษามากกว่า 1 หลักสูตร /โครงการ	150,000	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	กองกฎหมาย
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา	1. จำนวนคณะ/หน่วยงาน มีผลการประเมิน UP ITA (คะแนนไม่ต่ำกว่า 89 คะแนน) ร้อยละ 80 2. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 89 คะแนน	200,000	1 ม.ค. 69 – 30 มิ.ย. 69	กองแผนงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1		กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต		
กลยุทธ์ 2.1		จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
กลยุทธ์ 2.2		วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน		
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 มี.ค. 69 – 31 มี.ค. 69	กองแผนงาน
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองแผนงาน
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	- ทุกคณะ/ หน่วยงาน - กองแผนงาน รวบรวม
4. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	- ทุกคณะ/ หน่วยงาน - กองแผนงาน รวบรวม
5. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย ลดลงหรือไม่มี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองกฎหมาย

เป้าประสงค์ที่ 2.2	การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต			
กลยุทธ์ 2.3	ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1		การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ		
กลยุทธ์ 3.1		พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล		
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองกฎหมาย
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคณะ/หน่วยงานที่นำช่องทางร้องเรียนการทุจริตของมหาวิทยาลัยและส่วนกลาง (เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.) ไปใช้และเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกเข้าถึงได้บนเว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงาน ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กองกฎหมาย

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการจัดทำโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานภาพหลัก และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569 ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายหน่วยงาน เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

1) คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2) คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ระดับหน่วยงาน ประกอบด้วย ประธาน คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบ เป็นคณะทำงานและเลขานุการทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน โดยคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใสมหาวิทยาลัยพะเยา

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน



มหาวิทยาลัยพะเยา

19 หมู่ 2 ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000

โทรศัพท์ 0 5446 6666 โทรสาร 0 5446 6690