



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓/(๓) หรือส่วนงานอื่นที่มีการจัด การเรียนการสอน

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๓๖

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓/(๓) หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดการเรียนการสอน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา และบุคคลที่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอบและเอกสาร ที่ใช้ประเมินผลการสอบ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบดังนี้

๕.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ

๕.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกสถาบัน โดยคัดเลือกจาก บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียน การสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ วิธีการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๖.๑.๑ ให้คณะกรรมการประจำคณะจัดประเมินผลการสอบของผู้เสนอ ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอบและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอบ เพื่อขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๑.๒ ให้คณบดีเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

๖.๑.๓ ให้คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ มี องค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม

ข้อ ๕.๒

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

